

その3：経営サイクルと就業規則の立ち位置

筆者は以下のように考えます。

経営理念 ⇒ 経営計画（短期・中期・長期） ⇒ 経営指針 ⇒ 経営目標 ⇒ 見直し ⇒
⇒ 経営理念形骸の有無のチェック

↑ ↑ ↑ ↑ ↑ ↑ ↑ ↑ ↑

就業規則（全体のルールと上記の具現）

★ 経営理念

なぜこの事業を始めて、何を目標に、何のために社会に存在する価値があるのかを考え、
確立する事業推進の目的

従業員1人の会社でもしっかりとした理念を持っている事業主さんもいれば、それなり
の規模の会社でも経営理念が確立されてなかったり、あっても形骸化している会社はた
くさんあります。問題は企業規模ではありません。

★ 経営計画

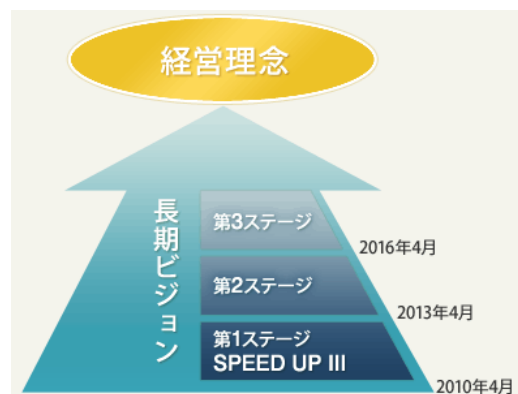
短期（1年後）、中期（3～5年後）、長期（5年～10年後）に、どのくらいの業績を上
げてどうありたいか、会社を取り巻く内的要因と外的要因を踏まえ、達成するための根
拠は？を書面にし、社員にも周知

★ 行動指針（例）

- ・ 全員が仲間であり個々人が主役である。
- ・ まずやってみる。
- ・ 最後まであきらめない。
- ・ 気が付いたらすぐ知らせる。

★ 行動目標（例）

- ・ 毎日1回声掛け
- ・ 1日10回ありがとう。
- ・ 毎朝感謝のトイレ掃除



👉 次回は行動目標の大切さを事例で考えます。 ⇒ 続きは次回平成26年1月20日頃
更新予定！！