

その7：

経営力（組織力）簡易診断シート

下記は会社（組織）の強弱を決める要素です。会社拡大に伴い、会社（組織）はいくつかの壁を乗り越えていく必要があります。大きくは社員数の壁が大きいです。

その壁を乗り越える中で、下記の1から6の順で整備していかなくてはなりません。

もちろん並行して行うべきこともあります。

一度下記「簡易診断シート」を活用し、自社を診断してみてください。



【 会社の強弱を決める要素 】

1. 経営の目的が明確であること！
 - 経営理念の周知、浸透
 - 利益拡大（会社の基盤 → 社員の幸福）
2. 社員が良く訓練されていること！
 - 朝の習慣（朝礼、掃除、ロープレ）の継続
 - 凡事徹底（スイッチオン、スイッチオン、スイッチオンの唱和）
3. 指揮命令系統が整備されていること！
 - 役割・責任・権限の明確化と権限移譲（職位、職務分掌、職務権限）
4. 会社（組織）のルールに対して厳格であること！
 - 行動規範
 - 業務フロー、営業フロー
 - 就業規則等必要規程類の整備と周知
5. 賞罰が客観的、公正に行われていること！
 - 評価制度
 - 懲戒、報奨制度
6. 組織それ自体が硬直化しないように柔軟性、自己革新性があること！
 - 新卒採用、人材育成
 - 新規事業
 - 法改正対応、コンプライアンス強化、知識涵養

※ 各項目について10段階で自己評価してみてください。

1	
2	
3	
4	
5	
6	
計	