

お手数ですが、今後の品質向上のため、アンケートにご協力いただければ幸いです。
(記入が終わりましたら、裏返して机の上に置いたままの状態でお帰り下さい。)

御社名		お名前	
本日、講師が話していたデータを希望の方は、こちらにメールアドレスをご記入下さい。同時に無料情報会員への登録も行わせていただきます。			

1 本日のセミナーの内容は如何でしたでしょうか？
(該当する内容を○でお囲み下さい)

(大変満足 ・ **満足** ・ 普通 ・ やや不満 ・ 大いに不満)

満足度を100点満点で点数化するとすれば何点でしょうか？ () 点

「やや不満」「大いに不満」に○をつけられた方にお聞きします。
力不足で本当に申し訳ございません。「不満」と感じられた点について、ご意見をいただければ幸いです。

.....
.....
.....

フランクアップ？

2 セミナーの中身について、具体的にどの部分が参考になりましたでしょうか？また、物足りなさや分かりにくさをお感じになられたとしたらどのあたりでしょうか？

(参考になったと思う項目の先頭に○を、物足りない・分かりにくいと思われた項目の先頭に△をお付け下さい)

介護保険法改正を活用し会社を成長させる新・勝ち組介護経営戦略

指定取り消し条文から考える労働法遵守項目のポイント

特に印象に残った内容について、感想やコメントをいただければ幸いです。

.....
.....
.....

小規模の会社と同様に国を重要視して、子会社に
インセンティブという事で支給を行うという説明

(右上へ)

3 無料就業規則改善アドバイスについて (下記該当項目の口にしを入れて下さい)

- 具体的にアドバイスを受けたいことがある。
- 具体的な相談は特にないが、自社の今後の経営方針・課題について点検してもらいたい。
(一度、一緒に議論&アドバイスを行う時間を設定させていただきます (無料))
- 特にアドバイスや議論は必要ない。

(相談内容)

4 人事・労務管理コンサルティングについて (1回無料訪問相談に応じます。)

- 具体的に労務問題で困っていることがある。又は問題意識をもっているので相談したい。
- 特定の問題は抱えていないが労務管理全般について相談したい。
- 賃金・人事制度について相談したい。
- 助成金について聞きたい。

5 異業種参加のお客様へ (1回無料訪問相談に応じます。)

- 相談に乗って欲しいことがある。

6 最後に当社の今後の活動について、何かご意見・ご要望などを頂ければ幸いです。
(今後、どんなセミナーを開催して欲しいか？どのようなサポートを必要としているか？etc)

.....
.....
.....

知偶改善計算、キャリアパスについて
計算のためだけでなく法人に成り有知付キャリア
パス制度はどのようなものか等

【個人情報について】
本アンケートでいただくご意見については、サービスの改善の他、弊社発行の広報誌・パンフレット等に「お客様のご意見」として掲載させていただく場合もございます。予めご了解をお願い致します。尚、掲載方法については、下記いずれかにチェック (口にし点) をお願いいたします。

個人名を入れても良い 掲載時は仮名 (=違う名前) にして欲しい 掲載してほしくない

ご協力、ありがとうございました。